# Programma

In het onderstaande overzicht lees je de status van het programma. Welke sprekers zijn benaderd, welke onderdelen zijn definitief en waar zitten nog gaten in het programma? We hebben onze leden gevraagd welke onderwerpen en sprekers niet mogen missen tijdens de Studiedag. Deze antwoorden staan opgesomd onder de tabel.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Tijd  | Wat  | Wie  | Waar  | Bijzonderheden  |
| 13.30  | Inloop genodigden Symposium  | **Registraties**: * Astrid
* Ingrid
* Jacqueline?
 | Grote foyer  |  |
| 14.00 | Start Symposium en opening Mieke Beentjes en dagvoorzitter Anemoon Langenhoff | Mieke Beentjes en Anemoon Langenhoff | Plenaire zaal boven |  |
| 14.15  | Jitske Wildschut – *Op reis door mijn tropenjaren - 6 jaar ervaring met verloskundigen.* Spreektijd: 20 minuten + 10 min vragen | Jitske Wildschut | Plenaire zaal boven | **Inhoud presentatie**Jitske is een ervaringsdeskundige en neemt de deelnemers mee in haar ervaring met de verloskunde, de geboortezorg en alle professionals met wie zij te maken heeft gehad. Hoe is zij gecoacht? Bij wie kon zij terecht voor vragen? Jitske houdt de deelnemers met haar verhaal een spiegel voor en leert de deelnemers hoe zij kunnen reflecteren op de kwaliteit van zorg die zij aan de cliënt bieden.  |
| 14.45  | Arie Franx,– Beter Verschillen  Spreektijd: 20 minuten + 10 min vragen | Arie Franx, Professor of Obstetrics | Plenaire zaal boven | Definitieve beschrijving volgt.  |
| 15.15 – 15.45  | Pauze  |  | Grote foyer  |  |
| 15.45  | Daan Quakernaat "Ga kathedralen bouwen" Spreektijd: 45 minuten  | Beroepsspreker en inspirator  | Plenaire zaal boven | **Inhoud presentatie**We moeten transities vormgeven. We moeten aan de slag met nieuwe ideeën. Bij uitstek zaken die zich niet lenen voor planning en controle. Wat we nodig hebben is vertrouwen. Maar vertrouwen kweek je niet door afspraken te maken. Daar is meer voor nodig.Vertrouwen ontstaat als mensen gezamenlijk een reis aangaan. Door samen te gaan bouwen. Een reis met tegenslagen en problemen die je als groep overwint en ten goed keert. Door mensen verantwoordelijkheid te geven. Door samen trots te zijn. Ook als er dingen zijn misgegaan. Verantwoordelijkheid nemen. Elkaar aanspreken, eigenaarschap. Dat is een veel betere basis voor creativiteit, arbeidsvreugde, gelukkige medewerkers en klanten.Onze blik is teveel intern gericht. Teveel nadruk op het proces. Er is ruimte nodig. Ruimte voor innovatie, talent, medewerkers en klanten die niet in hokjes passen. We moeten een vruchtbare bodem creëren voor vernieuwing. Het is tijd om kathedralen te bouwen! |
| 16.30  | Afsluiting Symposium  | Mieke Beentjes | Plenaire zaal boven |  |
| 17.00  | Start borrel  |  | Grote foyer  |   |